

Что ТЕРЯЕТ работник при получении «СЕРОЙ» зарплаты

✓ **Право на получение в полном объеме пособий по временной нетрудоспособности** (Федеральный закон № 255-ФЗ от 29.12.2006).

✓ **Право на получение в полном объеме пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет** (Федеральный закон № 255-ФЗ от 29.12.2006).

✓ **Возможность возмещения ущерба вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания:** работник не сможет получить в полном объеме страховое обеспечение, оплачиваемое за счёт средств Фонда социального страхования (пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, ежемесячные страховые выплаты и др.) (Федеральный закон № 125-ФЗ от 29.12.2006);

✓ **Получение в полном объеме гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся из среднего месячного заработка, в том числе:**

- при направлении в служебные командировки (ст.167 ТК РФ);
- при переезде на работу в другую местность (ст. 169 РФ);
- при исполнении государственных или общественных обязанностей (ст. 170 ТК РФ);

- при совмещении работы с получением образования (ст.173 ТК РФ);
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника (ст.220, 414 ТК РФ);

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ст.139 ТК РФ);

- при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации (178, 180 ТК РФ);

- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника (ст.165 ТК РФ).

✓ **Гарантированный размер пенсий по старости, инвалидности.** Размер будущей пенсии напрямую зависит от суммы страховых взносов на индивидуальном лицевом счете гражданина.