



**ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КОТОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**Шестой созыв – двадцать седьмое заседание**

**Р Е Ш Е Н И Е**

25 ноября 2016 г.

№ 255

г.Котовск

**О деятельности ТОГКУ ЦЗН №1 отдел по г. Котовску  
по предоставлению государственных услуг  
в сфере занятости населения за 9 месяцев 2016 года**

Заслушав и обсудив информацию о деятельности ТОГКУ ЦЗН №1 отдел по г. Котовску по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения за 9 месяцев 2016 года, учитывая заключение постоянной комиссии по социальной политике городского Совета,

Котовский городской Совет народных депутатов р е ш и л :

принять к сведению информацию о деятельности ТОГКУ ЦЗН №1 отдел по г. Котовску по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения за 9 месяцев 2016 года.

Председатель Котовского  
городского Совета народных депутатов

А.В.Кочетков

**Информация  
о деятельности ТОГКУ ЦЗН №1 отдел по г. Котовску  
по предоставлению государственных услуг  
в сфере занятости населения за 9 месяцев 2016 года**

За 9 месяцев 2016 года в городскую службу занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 533 человек. Структурный состав обратившихся граждан выглядит следующим образом:

57,4% (306) – женщины,

4% (21 чел.) - граждане, имеющие группу инвалидности,

4,5% (24 чел.)- граждане, уволенные в связи с ликвидацией, либо сокращением численности или штата

12,8% (68 чел.) - длительно неработающие граждане,

3,8% (20 чел.) - лица предпенсионного возраста и пенсионеры,

24,4% (130 чел.) -несовершеннолетние граждане .

В сравнении с отчетным периодом прошлого года каких-либо значительных изменений не произошло. Увеличилось число пенсионеров, желающих получить работу.

В отчетном периоде по сравнению с 2015 годом повысился процент граждан, нашедших работу (доходное занятие) и составил 408 чел. (76,5%) – 2016 г.

Несмотря на большое количество трудоустроенных граждан, процент трудоустроенных на постоянное рабочее место все же ниже, чем временная занятость: 181 чел.(44%) . Большую роль в этом играют – временное трудоустройство подростков и общественные работы. Многим стала доступна информация о вакансиях, расположенная на сайте ЦЗ и на портале госуслуг, это позволило гражданам, ищущим работу напрямую обращаться к работодателям, минуя службу занятости.

Структурный состав безработных изменился и выглядит следующим образом:

имеют высшее образование - 49 чел. (40,5%), 2015 г.-27,6%,

среднее профессиональное и начальное профессиональное образование – 51 чел.(42,1%), 2015 год- 50,1%,

среднее общее и основное общее имеют 21 чел. (17,4%), 2015 год- 21%.

На 01.11.2016 году работодателями заявлено 513 вакансий, из них 86% это вакансии рабочих профессий, самая высокая средняя зарплата в городе на Тамбовском пороховом заводе, она составляет около 20 тыс.рублей. Наиболее востребованные вакансии : водитель, продавец, прессовщик, сборщик изделий, слесарь-ремонтник, упаковщик и электрики.

Проведение ярмарок вакансий для безработных, зарегистрированных в ЦЗН, а также незанятого населения города дает возможность работодателям быстро и качественно подобрать необходимый персонал. Такие мероприятия проводятся ЦЗН ежеквартально, и находят понимание у работодателей. В текущем году было проведено 4 ярмарки: одна ярмарка учебных мест и три ярмарки вакансий, из которых специализированные: для трудоустройства для несовершеннолетних граждан, желающих трудоустроиться в период летних каникул и для трудоустройства граждан на временные общественные работы.

За 9 месяцев 2016 года в общественных работах приняли участие 74 человека

Основные виды деятельности общественных работ – благоустройство, озеленение и очистка территории, обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание зон отдыха .

Активное участие в проведении общественных работ принимают муниципальные организации, в связи с тем, что не всегда можно оперативно подобрать людей на замещение неквалифицированных свободных рабочих с низкой заработной платой, тем более, если эта работа временного характера (на время отпусков основных сотрудников в летний период).

За 9 месяцев 2016 года было трудоустроено 130 подростков. Ребята занимались уборкой города и городского парка, упаковкой готовой продукции и организацией досуга детей на дворовых площадках. Из подростков находящихся в сложной жизненной ситуации был создан и работал все лето «Городской экопатруль».

В 2016 году на временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, было трудоустроено 7 человек. Из них 4 инвалида и 3 лиц предпенсионного возраста. Временное трудоустройство позволяет работодателям в период срочного трудового договора оценить профессиональные и деловые качества особенной категории граждан, а гражданам оценить условия нового рабочего места.

По такому направлению, как самозанятость один безработный гражданин получил единовременную финансовую помощь на оказание бухгалтерских услуг.

Из общей численности граждан, получивших профориентационные услуги, 42 безработных гражданина, 10 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет и 2 незанятых гражданина, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости были направлены на профессиональное обучение по востребованным профессиям: бухгалтер, машинист крана, оператор котельной, электрогазосварщик и др.

Трудоустроена одна многодетная родительница на вновь созданное место. Один человека получил грант, в размере 250 тыс.рублей на развитие предпринимательской деятельности по дополнительному образованию детей и взрослых (художественная студия).

На сегодня (11.11.2016г.) состоит на регистрационном учете 125 безработных граждан, а обратившихся около 600 человек. Основными причинами увольнения является собственное желание 66,5% , увольнение в связи с ликвидацией либо сокращением численности 7,8%.

Заявлено к увольнению в 4 квартале 2016 года 79 человек из 6 организаций, в том числе 5 предприятия города (ФКП ТПЗ, Тамак, Газпром газораспределение, Сбербанк, Тамбовская сетевая компания) Из общего количества 50 человек оставлены в трудовых отношения, включая 44 работника ФКП ТПЗ, планируется уволить 8 человек пенсионного возраста и 6 человек признано безработными.

По состоянию на 11.11.2016 г. режим неполного рабочего времени введен в 4 организациях, суммарная численность работников составляет – 153 человека:

- работают неполное рабочее время – 128 человек ( ООО «КоСМО -4, ОАО

«Алмаз» -124 ) основные причины падение объемов производства и сохранение численности работающих  
- находятся в простое по вине работодателя 25 человек (ОАО «Искож» -4, ФКП ТПЗ -21)

В целом ситуация на рынке труда города стабильная о массовом высвобождении информации не поступало.

### **Трудоустройство граждан, вернувшихся из мест лишения свободы, а также граждан, осужденных условно.**

В 2016 году состояло 4 чел., вернувшихся из мест лишения свободы, 1 условно осужденный. Из них 2 человека были трудоустроены по направлениям центра занятости.

В последнее время уменьшилось количество обращений граждан данных категорий в службу занятости с целью получения статуса безработного. Этому в немалой степени способствует активная работа центра занятости с уголовно-исполнительной инспекцией. Ежемесячно УИИН предоставляет списки условно осужденных, по которым центр занятости населения отслеживает лиц, зарегистрированных в качестве безработных, и в свою очередь информирует об этом. Также ЦЗН информирует о случаях отказа данных лиц от предложений вариантов подходящей работы, получения профессии, переобучения или повышения квалификации, снятия с учета безработных, прекращения производства социальных выплат и удержаний. Центр занятости ежемесячно предоставляет в УИИ перечень имеющихся вакансий на территории города, проводит консультации осужденных специалистами центра занятости, проводит профориентационную работу.

Ежеквартально проводятся рабочие встречи с присутствием начальника филиала по г. Котовску по организации взаимодействия филиала ФСИН и сотрудников ЦЗН по вопросу трудоустройства осужденных.

Центр занятости населения города Котовска в тесном контакте работает с исправительно-трудовыми учреждениями нашей области, в частности с ЛИУ-7 п. Полевой Кирсановский р-н, исправительная колония № 3 п. Зеленый Рассказовский р-н, исправительная колония № 4 п. Рабочий Сосновский р-н, колония-поселение № 2 п. Садовый Кирсановский р-н и др. Информировать их о состоянии рынка труда в городе Котовске, о наличии свободных рабочих мест, о возможности пройти переобучение. Исправительно-трудовые учреждения в свою очередь информируют центр занятости о планируемых освобождениях отбывших наказание. Так, в 2016 году в ЦЗН поступили запросы по трудоустройству на 57 человек, готовящихся к освобождению из мест лишения свободы. Эти меры приводят к тому, что основная масса людей, освободившихся из ИТУ, имеет возможность трудоустроиться самостоятельно без обращения в службу занятости. Тем гражданам, которые все-таки не смогли найти себе работу самостоятельно, ЦЗН помогает в трудоустройстве, участвуя совместно с сотрудниками ОМВД по г. Котовску в профилактических мероприятиях «День профилактики», «Надзор».