



ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

КОТОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Шестой созыв – сорок пятое заседание

Р Е Ш Е Н И Е

27 июля 2017 г.

№ 412

г.Котовск

Об утверждении Положения об основных условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Котовска

Рассмотрев предоставленный администрацией города проект решения «Об утверждении Положения об основных условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Котовска», учитывая заключения постоянных комиссий по бюджету, налогам, финансам и поддержке предпринимательства и по социальной политике городского Совета,

Котовский городской Совет народных депутатов р е ш и л :

1. Утвердить Положение об основных условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Котовска согласно приложению.

2. Считать утратившим силу следующие решения Котовского городского Совета народных депутатов:

от 31.03.2009 №696 «Об утверждении Положения об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений»;

от 26.12.2013 №724 «О внесении изменений в решение Котовского городского Совета народных депутатов от 31.03.2009 №696 «Об утверждении Положения об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений»;

от 29.12.2016 «№724 «О внесении изменений в решение Котовского городского Совета народных депутатов от 31.03.2009 №696 «Об утверждении Положения об основных принципах и условиях установления оплаты труда работников муниципальных учреждений».

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования (размещения) на сайте сетевого издания «ТОП 68 Тамбовский областной портал» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.top.ru).

Глава
города Котовска

А.М.Плахотников

Председатель Котовского
городского Совета народных депутатов

А.В.Кочетков

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению Котовского городского
Совета народных депутатов
от 27.07.2017 № 412

**Положение об основных условиях оплаты труда работников
муниципальных учреждений города Котловска**

Раздел 1. Общие положения

Положение об основных условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Котловска (далее – Положение) определяет правовые и организационные основы установления условий оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Раздел 2. Основные условия установления оплаты труда

2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, премий и иных выплат стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

- а) государственных гарантий по оплате труда;
- б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера;
- г) перечня видов премий и иных выплат стимулирующего характера;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлением администрации города.

**Раздел 3. Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), минимальных окладов (минимальных должностных окладов), ставок заработной платы, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и видам экономической деятельности муниципальных учреждений; размеры и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов утверждаются постановлением администрации города.

Раздел 4. Выплаты компенсационного характера, премий и иных выплат стимулирующего характера

4.1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, премий и иных выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом работодателя.

Конкретные виды выплат компенсационного характера, премий и иных выплат стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников учреждения, устанавливаются работодателем в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного характера, премий и других выплат стимулирующего характера, утверждаемыми постановлением администрации города.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективным договором.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат премий и иных выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев оценки эффективности работы.

Раздел 5. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений

5.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, премий и иных выплат стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются администрацией города в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации.

5.3. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя муниципального учреждения в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5.5. Премии и иные выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения устанавливаются в зависимости от выполнения им целевых показателей эффективности деятельности, установленных для муниципального учреждения и его руководителя администрацией города, а также с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Раздел 6. Оплата труда заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений

6.1. Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера, премий и иных выплат стимулирующего характера.

Условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения определяются трудовым договором в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих муниципальных учреждений, на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6.4. Премии и иные выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных учреждений устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы.

Раздел 7. Установление предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы муниципальных учреждений

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих муниципальных учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации города в размере, не превышающем четырехкратного размера.

Раздел 8. Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным и автономным учреждениям из бюджета города Котовска.

Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений.