



## ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

### КОТОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Седьмой созыв – внеочередное пятое заседание

#### Р Е Ш Е Н И Е

25 ноября 2020 г.

№ 57

г. Котовск

#### **Об утверждении Положения о мере социальной поддержки молодых специалистов из числа педагогических работников, осуществляющих профессиональную деятельность в муниципальных образовательных организациях города Котовска, впервые приступивших к педагогической деятельности**

Рассмотрев представленный главой города проект решения «Об утверждении Положения о мере социальной поддержки молодых специалистов из числа педагогических работников, осуществляющих профессиональную деятельность в муниципальных образовательных организациях города Котовска, впервые приступивших к педагогической деятельности», в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Котовска, учитывая заключения постоянных комиссий городского Совета,

Котовский городской Совет народных депутатов р е ш и л :

1. Утвердить Положение о мере социальной поддержки молодых специалистов из числа педагогических работников, осуществляющих профессиональную деятельность в муниципальных образовательных организациях города Котовска, впервые приступивших к педагогической деятельности, согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования в газете «Наш вестник» и подлежит размещению (опубликованию) на сайте сетевого издания «РИА «ТОП 68» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.top68.ru](http://www.top68.ru)).

Глава  
города Котовска

А.М. Плахотников

Председатель Котовского  
городского Совета народных депутатов

А.В. Кочетков



Приложение  
к решению внеочередного  
5 заседания Котовского городского  
Совета народных депутатов  
седьмого созыва  
от 25.11.2020 №57

**Положение  
о мере социальной поддержки молодых специалистов  
из числа педагогических работников, осуществляющих профессиональную  
деятельность в муниципальных образовательных организациях города  
Котовска, впервые приступивших к педагогической деятельности**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города в целях развития системы поддержки молодых специалистов из числа педагогических работников, осуществляющих профессиональную деятельность в муниципальных образовательных организациях города Котовска, впервые приступивших к педагогической деятельности, их привлечения в систему образования города и закрепления в образовательных организациях, определяет категорию лиц имеющих право на получение меры социальной поддержки, форму социальной поддержки, основания и порядок её реализации.

2. Право на получение меры социальной поддержки молодых специалистов из числа педагогических работников, осуществляющих профессиональную деятельность в муниципальных образовательных организациях города Котовска, впервые приступивших к педагогической деятельности (далее – мера социальной поддержки) имеют педагогические работники, впервые приступившие к педагогической деятельности в течение одного года после окончания учреждения среднего и высшего профессионального образования, заключившие после 01 января 2021 года трудовой договор по основному месту работы с муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией, организацией дополнительного образования (далее - муниципальная образовательная организация), расположенной в городе Котовске Тамбовской области, в порядке определённом администрацией города.

3. Мера социальной поддержки выражается в форме единовременной выплаты денежных средств (далее - выплата) в размере 5 000 рублей.

4. Выплата предоставляется педагогическому работнику на основании заявления и договора, заключенного между администрацией города Котовска Тамбовской области (далее – администрация города), муниципальной образовательной организацией и педагогическим работником, в котором предусматриваются обязательства педагогического работника:

исполнять трудовые обязанности в течение 1 года со дня заключения договора о предоставлении денежной выплаты в образовательной организации, по основному месту работы на должности в соответствии с трудовым

договором. Договор о предоставлении денежной выплаты продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме в связи с нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в отпуске без сохранения заработной платы сроком более 30 календарных дней;

возвратить в бюджет города Котовска Тамбовской области часть денежной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения срока действия договора о предоставлении денежной выплаты.

5. В случае прекращения трудового договора с муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией, организацией дополнительного образования до истечения срока действия договора о предоставлении денежной выплаты, и трудоустройства в иную муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, расположенную на территории города Котовска Тамбовской области, в течение 30 календарных дней после даты прекращения трудового договора у педагогического работника право на получение денежной выплаты сохраняется.

В случае прекращения трудового договора с муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией, организацией дополнительного образования до истечения срока действия договора о предоставлении денежной выплаты, установленного настоящим пунктом, в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу и последующего трудоустройства в муниципальную общеобразовательную, дошкольную образовательную организацию, организацию дополнительного образования, расположенную на территории города Котовска Тамбовской области, в течение 30 календарных дней после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы у педагогического работника право на получение денежной выплаты сохраняется.

В случае прекращения трудового договора с муниципальной общеобразовательной, дошкольной образовательной организацией, организацией дополнительного образования до истечения срока действия договора о предоставлении денежной выплаты, установленного настоящим пунктом Положения, по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, возвращение педагогическим работником в бюджет города Котовска Тамбовской области части полученной денежной выплаты, исчисленной пропорционально неотработанному периоду, не производится.

6. К заявлению прилагаются следующие документы:

копия трудовой книжки (выписка из трудовой книжки), заверенная кадровой службой по месту работы;

копия трудового договора с муниципальной образовательной организацией, заверенная кадровой службой по месту работы.

При подаче заявления педагогическим работником предъявляется документ, удостоверяющий личность.

7. Поступившие документы рассматриваются администрацией города в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня их поступления в администрацию города.

Результатом рассмотрения заявления и документов педагогического работника является принятие администрацией города:

1) решения в форме постановления о предоставлении педагогическому работнику выплаты;

2) уведомления об отказе в предоставлении педагогическому работнику выплаты.

8. Основанием для отказа в предоставлении педагогическому работнику выплаты является:

несоответствие педагогического работника требованиям, предъявляемым пунктом 2 настоящего Положения;

ранее реализованное право на получение выплаты;

предоставление неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения.

9. В случае принятия положительного решения на основании постановления администрация города заключает с педагогическим работником договор о предоставлении выплаты.

В случае отказа в предоставлении педагогическому работнику выплаты уведомление об отказе должно содержать основания принятия такого решения.

В случае представления педагогическим работником неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения, педагогическому работнику разъясняется его право обратиться в администрацию города с предоставлением полного пакета документов.

10. В случае прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения одного года, за исключением случаев, установленных пунктом 5 настоящего Положения, педагогический работник возвращает часть полученной денежной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду.

11. Прекращение договора о предоставлении денежной выплаты осуществляется по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, а также в случае прекращения трудового договора, заключенного между педагогическим работником и образовательной организацией до истечения одного года исполнения обязательства занимать должность педагогического работника и нетрудоустройства в образовательную организацию в течение 30 календарных дней после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы.